

Zvolíme si prvú dámu nášho biznisu

SÚŤAŽ | Slovensko už šiestykrát mohlo nominovať naše úspešné ženy – manažérky vďaka projektu, ktorý vyhlasujú HN s partnermi.



Elena Petrášková
viceprezidentka pre dcérske spoločnosti a služby U. S. Steel Košice

Dotazník:
Kto je váš biznis vzor?
Nemám konkrétne meno. Beriemi si príklad z ľudí, ktorí sú kreatívni, pracovití, zodpovední a správujú sa slušne a eticky v biznise.

Kedy budú podľa vás ženy za tú istú prácu platené rovnako ako muži?

Verím, že znižovanie rozdielov naberie rýchlejší trend. Mnohé firmy majú už dnes nastavený systém odmeňovania podľa odbornosti a výkonov, a nie podľa pohlavia. Tak je to u nás v USSK. V porovnaní s minulosťou vidíme, že samotná spoločnosť akceptuje prirodzenejšie potreby zastúpenia žien v riadiacich funkciách, politike, profesiách, ktoré boli mužskou doménou.

Profil:
Po skončení školy snívala o kariére sudkyne, no počas čakania na konkurz ju život zaviedol do VSŽ. Na pohovor na súd sa už nikdy nedostala, pretože ju zaujal reálny biznis a fabrika. V oceľárskom biznise dnes pôsobí už 25 rokov. Momentálne zodpovedá za riadenie piatich dcérskych spoločností U. S. Steel Košice a úsekov Riadenia energetickej efektívnosti a Energetickej stratégie.



Lucia Pašková
generálna riaditeľka spoločnosti Curaprox

Dotazník:
Kto je váš biznis vzor?
Nemám žiadny konkrétny, ku ktorému by som vzhliadala. Sú to skôr jednotlivé inšpiratívne prvky u viacerých ľudí. Najväčším vzorom v správaní je môj otec, ktorý viedol niekoľko tímov, a vždy ma fascinovalo, že sa vedel prihovoriť komukolvek od upratovačky po riaditeľa a nerobil rozdiely.

Kedy budú podľa vás ženy za tú istú prácu platené rovnako ako muži?

U nás v Curaprox je to štandard. Kedy to bude platné všeobecne, je ťažké povedať. Čo tento proces určite urýchli, je, ak sa o tom bude viac hovoriť. Stále je však veľa mužov, ktorí nerovnosť platov obhajujú tým, že ženy sú menej schopné, vzdelané.

Profil:
Od štrnástich rokov pracovala a nahor sa vypracovala postupne. Najskôr robila predavačku v Starej Turej, upratovala byty v Bratislave, robila aj čašníčku. Neskôr sa stala riaditeľkou, manažérkou a organizovala prvé tri ročníky Korunovačných slávností. Od roku 2005 pôsobí v spoločnosti Curaprox Slovensko. Minulý rok k tomu na čiastočný úväzok pridala prácu vo Folk Publishing.



Anna Macaláková
generálna riaditeľka slovenskej J&T Banky

Dotazník:
Kto je váš biznis vzor?
Nemám jedno konkrétne meno. Rešpektujem nielen zahraničných úspešných ľudí, ale aj mnohých Slovákov. U niekoho odžívam strategické myslenie, u iných spôsob komunikácie alebo empatický prístup. Každý ma motivuje inak.

Kedy budú podľa vás ženy za tú istú prácu platené rovnako ako muži?

Som toho názoru, že vždy by mali dostať priestor talent a kreativita, je jedno, kto je ich nositeľom. V banke sa snažíme, aby vnútorný systém bol transparentný a spravodlivý, aj z hľadiska diverzity pohlaví. Z môjho pohľadu by ženy mali byť vždy rovnako odmenené.

Profil:
Vyštudovala odbor bankovníctva a investícií Národohospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave. V roku 2006 nastúpila do J&T Banky, kde prešla viacerými manažérskymi pozíciami. Zakladala a zodpovedala za chod klientskeho call centra. Stála za vybudovaním najväčšieho segmentu klientov Komfort, ktorý od roku 2009 riadila aj s vernostným klubom Magnus a od roku 2012 bola zvolená za členku predstavenstva a predsedníčku družstva.



Anna Ostružiarová
predsedníčka družstva Okrasa

Dotazník:
Kto je váš biznis vzor?
Mojím vzorom bol staručký, vtedy 75-ročný pán, ktorý pracoval v Okrase. Bol na dôchodku, ale keď bolo potrebné, prišiel pomôcť na družstvo a ukázať, ako sa má práca vykonávať. Ten ma naučil, ako hospodárne využívať prostriedky, ako riadiť ľudí a ako šetriť na každom kroku.

Kedy budú podľa vás ženy za tú istú prácu platené rovnako ako muži?

Je to veľmi ťažké povedať. Myslím, že to pramení z dávnych dôb, kde muž bol ten, kto zabezpečoval potreby rodiny a mal sa o ňu postarať. Toto si myslím, že je v nás ešte zakorenené a s tým, že ženy dostali rovnaké práva, dostali sa na ich úroveň, v niektorých prípadoch ich aj prevyšujú, sa spoločnosť nevie zmieriť.

Profil:
Po ukončení školy začala pracovať na úrade v Turzovke ako sekretárka. V roku 1974 začala pôsobiť na prevádzke Klokočov ako hospodárka, neskôr ako majstrová, zástupkyňa vedúceho a v roku 1985 bola preradená do Čadce na personálne. Po dobudovaní nového závodu ho začala riadiť. Neskôr bola zvolená za členku predstavenstva a predsedníčku družstva.



Marcela Tokošová
riaditeľka spoločnosti Kovotvar

Dotazník:
Kto je váš biznis vzor?
Nemám vzor, respektíve som presvedčená o tom, že nie je potrebné nikdy v žiadnej situácii niekoho napodobňovať. Ak by otázka bola postavená, či ma niekto v živote inšpiruje, tak v takom prípade v podnikaní určite Tomáš Baťa. Nesúhlasím úplne so všetkým, čo robil, no na svoju dobu bol určite top podnikateľ. V osobnom živote ma inšpiruje moja mama.

Kedy budú podľa vás ženy za tú istú prácu platené rovnako ako muži?

Na toto je potrebné sa pýtať jednotlivých konateľov, majiteľov, riaditeľov a všetkých, ktorí rozhodujú o výškach miezd pre svojich pracovníkov. Sama takýto rozdiel medzi ženou a mužom nerobím a nikdy by som neurobila.

Profil:
Do firmy Kovotvar prišla zároveň s poradenskou spoločnosťou, ktorá mala Kovotvar zachrániť od úpadku a konkurzu. Poradenskú firmu opustila a zostala na „palube“ družstva, ktoré previedla reštrukturalizáciou a na jeho čele stojí už sedem rokov. Firma v súčasnosti vyváža svoje výrobky do celého sveta vrátane predajne vo Veľkej Británii v Higrowe v Buckinghamskom paláci.

O rebríčku Top 10 žien slovenského biznisu

Do rebríčka bolo možné nominovať každú ženu, ktorá spĺňa tieto podmienky:
Je manažérkou.

Pracuje na Slovensku a je možné ju považovať za ženu reprezentujúcu domáci biznis.

Nie je činná v politickej sfére.

Z rebríčka nie sú vyňaté ženy, ktoré v priebehu roka menili zamestnanie. V tomto prípade sa hodnotí pôsobenie kandidátky v predchádzajúcej i súčasnej spoločnosti.

Porota pri hodnotení významnosti a vplyvu nominovanej kandidátky na „domáci biznis“ prihládala na:

významnosť spoločnosti, v ktorej kandidátka pracuje (podľa obratu, zisku alebo počtu zamestnancov). Pri menších spoločnostiach sa prihládalo na prestíž danej spoločnosti;

vplyv kandidátky na chod spoločnosti. (Nominovaná kandidátka musí mať preukázateľný vplyv na riadenie spoločnosti. Nominácie sa teda prioritne týkajú žien na pozíciách CEO, CFO, obchodných, marketingových alebo personálnych riaditeľiek.);

úspechy dosiahnuté počas pôsobenia kandidátky v manažérskych pozíciách.

Zloženie poroty:

František Kvarda, zástupca šéfredaktorky, Hospodárske noviny

Alica Pavúková, partner, PwC

Martin Kele, generálny riaditeľ, Matador Holding

Peter Zálešák, predseda predstavenstva, Nay

Ján Svoboda, Head of Hospitality, Leisure and Media Projects, WORLD CAPITAL VENTURES CYPRUS LTD.

Svetlana Gavorová, generálna riaditeľka, SIEA

Katarína Kurucová, managing director, Komerční banka, a. s., pobočka zahraničnej banky

Katarína Kakalíková, viceprezidentka pre public policy pre región strednej Európy a Izrael, Mastercard

Veronika Španárová, generálna riaditeľka, Citibank Europe plc, pobočka zahraničnej banky v SR

Zuzana Vinklerová, podnikateľka, dm drogerie markt

Vyhlasovateľom rebríčka Top 10 žien slovenského biznisu sú



Hospodárske noviny

Partneri



Stranu pripravila
Olivia Lacenová



Michaela Kaňová
riaditeľka Erste Private Banking

Dotazník:
Kto je váš biznis vzor?
Aj keď nemám konkrétny biznis vzor, sympatický je mi Richard Branson pre spôsob, akým komunikuje a aké hodnoty uznáva.

Kedy budú podľa vás ženy za tú istú prácu platené rovnako ako muži?

Keď budú viac sebavedomé, nebudú sa báť vypýtať si zvýšenie platu a keď nebudú čakať, že si niekto všimne ich dobre odvedenú prácu a sám to ocení. Muži si bežne pri pive povedia, koľko zarábajú, ženy tieto informácie nezdieľajú, a tak sa často nevedia navzájom porovnávať.

Profil:
Práca bankárky nebola jej vysnívanou. Išlo o náhodu. Po škole chcela pracovať vo veľkej firme a banky vylúčila, pretože ich považovala za príliš byrokratické a skostnatené. Nastúpila do konzultačnej firmy Accenture, kde ju poslali na projekt do VÚB banky. Po úspechu projektu dostala možnosť v 24 rokoch riadiť oddelenie retailových úverov. A tak sa ako 24-ročná stala zrazu manažérkou. Potom prešla do Slovenskej sporiteľne, kde viedla úverové oddelenie a neskôr sa venovala privátnemu bankovníctvu.



Miriam Poništová
výkonná riaditeľka DeutschMann Internationale Spedition

Dotazník:
Kto je váš biznis vzor?
Vážim si každého človeka, ktorý sa vybral za svojím snom a dosiahol ho.

Kedy budú podľa vás ženy za tú istú prácu platené rovnako ako muži?

Myslím si, že vtedy, ak budú na tom trvať. V našej firme sú platené rovnako, nikdy mi nenapadlo dať jednému pohlaviu menej peňazí, i keď robia rovnakú prácu.

Profil:
V roku 1999 presvedčila manžela na založenie vlastnej firmy, pretože nechcela, aby kvôli práci neustále cestoval. Od nemeckých investorov získala začiatkový kapitál. Túžila však po tom, aby firma bola len ich, čo sa jej podarilo dosiahnuť v roku 2008. Dnes má firma dve stovky zamestnancov, a dcérske firmy v Žiline, Chorvátsku, či dokonca Dubaji. Doteraz získala množstvo ocenení v oblasti podnikania. „Nie som nečinná pozorovateľka výnosov svojej firmy. Som jej účastníčkou, denne tvorím, organizujem, prihladam, ako sa komu darí, a ak je potrebné, včas zasiahnem.“ Hovorí na svoje pôsobenie v DeutschMann Internationale Spedition.



Martina Gaislová
konateľka spoločnosti Würth

Dotazník:
Kto je váš biznis vzor?
Jednoznačne spoluzakladateľ koncernu Reinhold Würth. Z dvojčlapej firmy (on spolu s otcom) vybudoval koncern Würth so 71 000 zamestnancami. To je taká „sánka dole“. A ešte mi je vzorom moja prababička, ktorá orala a starala sa sama o statok.

Kedy budú podľa vás ženy za tú istú prácu platené rovnako ako muži?

Z hľadiska priemernej mzdy na Slovensku, teda ak by sme len porovnávali priemernú mzdu mužov a žien, nedôjde k platovej rovnosti zrejme ešte veľmi dlho. Dôvodom je, že ženy vykonávajú vo veľkej miere odlišné práce ako muži. No aby pre rovnakú pozíciu mali muži a ženy rovnakú mzdu, to je podľa mňa otázka pár rokov.

Profil:
Vyštudovala Pedagogickú fakultu Univerzity Komenského. Hoci sa chcela dať na učiteľskú dráhu, popri štúdiu začala zároveň ako brigádníčka pracovať v spoločnosti Würth zaoberajúcej sa montážnym a upevňovacím materiálom, 13 rokov viedla nákupné oddelenie spoločnosti a neskôr pribudli ďalšie. Na poste konateľky pôsobí už päť rokov.



Natália Major
členka Predstavenstva Tatra banky

Dotazník:
Kto je váš biznis vzor?
Spomedzi mnohých inšpiratívnych svetových biznismenov si vyberám Paula O'Neilla, CEO spoločnosti Alcoa, neskôr ministra financií USA.

Kedy budú podľa vás ženy za tú istú prácu platené rovnako ako muži?

Ženy budú rovnako platené ako muži vtedy, keď budú mať dostatok sebavedomia pýtať si rovnako ako muži. Väčšina firiem nepracuje s pevnou sadzbou pre danú pozíciu, ale s určitým platovým rozpätím. Keď sa potom HR špecialisti spýtajú záujemcov o prácu, akú si prestávajú odmenu, ženy často žiadajú výrazne nižší plat ako muži.

Profil:
V Tatra banke pôsobí od roku 1994, od roku 2011 je členkou Predstavenstva Tatra banky. Jej úspechmi sú zriadenie nových distribučných kanálov banky, ako napríklad prvý Internet banking na Slovensku v roku 1998, telefonické centrum DIALOG v roku 1999 či zriadenie prvej online banky na Slovensku - Eliot v roku 2000. Pravidelne sa umiestňuje medzi top 10 ženami nášho biznisu magazínu Forbes alebo HN.



Katarína Kullová
spoluzakladateľka a spolumajiteľka firmy Kulla

Dotazník:
Kto je váš biznis vzor?
V práci nemám konkrétny biznis vzor. Všimam si však podnikateľov, a priznám sa, že viac ženy, ktoré sú úspešné v podnikaní napriek vážnym životným situáciám a zachovávajú si vysokú mieru empatie a nadhľadu. Mám ich v okolí niekoľko a veľmi si ich vážim.

Kedy budú podľa vás ženy za tú istú prácu platené rovnako ako muži?

Spoločnosť sa zaoberá touto otázkou veľa rokov a vo všeobecnosti sa nič zásadnejšie nezmenilo. Možno je to o sebavedomí žien, ktoré máme za tie generácie predsa len hlbšie poznačené, ako by sme si samy mysleli.

Profil:
Na začiatku podnikania zhľadala kapitál, neskôr spojila sily s manželom a firma na výrobu veľkoobjemovej keramiky sa začala rozbiehať. Postupne sa pridával ďalší sortiment ako výzdoba interiérov, tvorba záhrad a výstava kvetov. Podniká už 28 rokov a práca ju naplňuje radosťou z dobrých výsledkov a pozitívnu energiu, ktorú potrebuje po smrti manžela, s ktorým všetko tvorili spoločne.