

Zvolíme si kráľovnú nášho biznisu

SÚŤAŽ | Slovensko sa už po piaty raz dozvie viac o úspešných ženách – manažérkach. Vďaka projektu, ktorý vyhlasujú HN a PwC.



Petra Berecová
Senior Vice President Group Executive
Management, Deutsche Telekom AG

Dotazník: Váš vzor v biznise? Keď hovoríme o ženách v biznise, tak by som spomenula Ursulu Burns, CEO firmy Xeros, ktorá je od roku 2009 prvou Afroameričankou na čele veľkej globálnej korporácie.

Váš postoj k prípadnému zavedeniu kvót na zastúpenie žien v dozorných radách firiem? Kvóty v dozorných radách problém neriešia, ak nie je dostatočné zastúpenie žien na vyšších pozíciách v biznise, odkiaľ by tieto zástupkyne mali pochádzať, alebo nie sú na to systematicky pripravované, aby podľa môjho názoru mohli relevantne funkciu vykonávať.

Profil: Petra Berecová od marca 2016 pôsobí v centrále spoločnosti Deutsche Telekom na pozícii Senior Vice President Group Executive Management. Jej úlohou je vybudovať celoskupinový, globálny tím HR executive manažérov, zladit' procesy a produkty. Hovorí plynulo po nemecky, anglicky a japonsky. Vychováva jedno dieťa.



Jana Briffa
riaditeľka European Service Center,
Danfoss Power Solutions

Dotazník: Váš vzor v biznise? Nemám. Žila som v rôznych krajinách a s rôznymi kultúrami, no snažila som sa byť sama sebou a nájsť si vlastný štýl. Pozorovala som ľudí okolo seba a verila som vo svoju schopnosť prevziať od nich to, v čom boli výnimoční a osobnostne veľkí.

Váš postoj k prípadnému zavedeniu kvót na zastúpenie žien v dozorných radách firiem? Príležitosť sedieť v rade by mal dostať každý, kto o ňu zabojuje a je na ňu spôsobilý vedomostne, fyzicky aj psychicky, bez ohľadu na pohlavie.

Profil: Pred desiatimi rokmi sme sa s rodinou rozhodli využiť príležitosť, ktorú ponúkala rýchlo sa rozvíjajúca ekonomika Slovenska. Nastúpila som do centra zdieľaných služieb v Bratislave a o rok neskôr som prijala ponuku v Považskej Bystrici, vtedajšom Sauer-Danfoss, ktorý v roku 2007 zakladal centrum finančných služieb a mne zveril jeho vedenie.



Ana Alonso Campon
konateľka a finančná riaditeľka,
Siemens

Dotazník: Váš vzor v biznise? Dobrý manažér v sebe kombinuje profesionalitu v biznise s etickým a ľudským prístupom. Príkladom takéhoto človeka je Amancio Ortega, zakladateľ firmy Inditex, ktorá vlastní značku Zara.

Váš postoj k prípadnému zavedeniu kvót na zastúpenie žien v dozorných radách firiem? Na každú pozíciu by mal byť vybraný ten najlepší kandidát bez ohľadu na to, či ide o muža alebo ženu, alebo akú má národnosť. Diverzita je veľmi dôležitá. Jej podpora by sa však mala začínať zmenou kultúry.

Profil: Vzdelávala sa v Madride, v nemeckom Würzburgu a vo Viedni. Vyštudovala odbor Business Administration. Začínala v tréningovom programe Siemensu v Rakúsku, no rok pôsobila aj na obchodnom oddelení firmy v Indonézii. Potom sa vrátila do Rakúska a v spoločnosti prešla viacerými pozíciami. Od roku 2010 pôsobí ako finančná riaditeľka a konateľka spoločnosti Siemens Slovakia.



Erika Ferenčáková
finančná riaditeľka,
Henkel Slovensko

Dotazník: Váš vzor v biznise? Nemám jedno konkrétne meno, čerpám inšpiráciu od rôznych ľudí, ktorí ma motivujú a ktorých si vážim. Počas svojej kariéry som mala niekoľko nadriadených, spolupracovníkov, kolegov a od každého z nich som sa niečo naučila.

Váš postoj k prípadnému zavedeniu kvót na zastúpenie žien v dozorných radách firiem? Myslím si, že v spoločnostiach by mali byť vytvorené podmienky na to, aby ženy do týchto pozícií postupovali prirodzeným spôsobom, nie aby boli dosadzované umelo kvôli dosiahnutiu kvót.

Profil: Erika Ferenčáková v spoločnosti Henkel začínala v roku 2009 v Centre zdieľaných služieb. Finančnou riaditeľkou pre Henkel Slovensko a Henkel Česká republika je od januára 2014. Od marca 2015 je finančnou riaditeľkou pre Central East cluster a k jej zodpovednostiam pribudla pozícia finančnej riaditeľky pre Henkel Maďarsko.



Viera Kubašová
členka predstavenstva, Kooperativa
poisťovňa, Vienna Insurance Group

Dotazník: Váš vzor v biznise? Inšpirujú ma mnohí úspešní ľudia a nie všetci sú mediálne známi. Avšak pridávanie sa určitých vzorov môže človeka brzdiť v objavovaní a rozvíjaní vlastných schopností a potenciálu. Preto sa vždy usilujem ísť vlastnou cestou.

Váš postoj k prípadnému zavedeniu kvót na zastúpenie žien v dozorných radách firiem? Kvóty nepovažujem ani za správne, ani za potrebné. Schopné ženy sa dokážu presadiť aj bez kvót. Naopak, ich zavedenie by mohlo spochybniť ich kvalitu a oprávnenosť zastávať najvyššie riadiace a kontrolné funkcie.

Profil: Absolvovala Vysokú školu technickú, od začiatku kariéry sa zameriavala na financie a neskôr aj na finančný sektor. S poisťovníctvom pracuje už takmer 19 rokov. Prvé skúsenosti získavala v Nationale Nederlanden. Neskôr začala pracovať pre Slovenskú sporiteľňu. Po akvizícii sporiteľne dostala príležitosť pracovať v poisťovni Kooperativa.



Katarína Kurucová
Managing Director,
Komerčná banka

Dotazník: Váš vzor v biznise? Stretla som mnohých inšpiratívnych ľudí, ktorých profesionalita, hodnotový rebríček či schopnosť nadchnúť okolie pre dobrú vec zanechali vo mne silnú stopu. Vraciam sa čoraz častejšie k ľudským hodnotám ako je férovosť, pravda, rovnováha či slušnosť. V tomto pre mňa zostávajú vzorom moji rodičia.

Váš postoj k prípadnému zavedeniu kvót na zastúpenie žien v dozorných radách firiem? Kvóty sú jednou z ciest k cieľu, pokiaľ je cieľom pestrosť v názoroch, skúsenostiach a spôsoboch riešenia firemných výziev. Áno, kvóty aj mne zavážajú diskrimináciou a možno nie sú tou najlepšou cestou, ale zatiaľ sme lepšiu cestu nevymysleli.

Profil: Vyštudovala City University, ale titul zásadne nepoužíva. V Komerčnej banke oslávi tento rok už svoje 5. výročie a ako najväčší pracovný úspech vníma to, že z banky stratovej je banka zisková. Verí v to, že ľudia robí ľuďmi hlavne ich postoj k životu a práci.



Hana Kvartová
Country Manager,
SAS Slovakia a SAS Institute ČR

Dotazník: Váš vzor v biznise? Je podľa mňa ťažké mať skvelý podnikateľský nápad a investovať doň na vlastné riziko. Preto je pre mňa vzorom náš zakladateľ Jim Goodnight. Vie, že mu večer odchádza z práce domov 95 percent aktív a musí urobiť všetko, aby sa ráno vrátili.

Váš postoj k prípadnému zavedeniu kvót na zastúpenie žien v dozorných radách firiem? Akékoľvek kvóty sú zbytočné a škodlivé, a teda určite aj tie týkajúce sa povinného zastúpenia žien. Ak chce niekto v tejto oblasti pomôcť, skôr by som jeho úsilie smerovala na vytváranie infraštruktúry pre starostlivosť o deti priamo na pracoviskách.

Profil: V rokoch 1997 – 2002 absolvovala Obchodnú fakultu Ekonomickej univerzity. V roku 2006 nastúpila do SAS Slovakia ako konzultantka pre biznis analytiku v oblasti customer intelligence. Riaditeľkou spoločnosti/country manažérkou sa stala v roku 2010 vo veku 31 rokov. Od apríla 2016 prebrala riadenie SAS Česká republika.



Zuzana Nemečková
riaditeľka obchodného úseku,
Orange Slovensko

Dotazník: Váš vzor v biznise? Mojm vzorom sú ľudia, ktorí sa vypracovali sami, úspešne vybudovali svoj vlastný biznis alebo potiahli firmu medzi tie najúspešnejšie v danej oblasti. Tiež ľudia, ktorí zdolávajú neustále prekážky, aby dosiahli cieľ, ktorý si stanovili.

Váš postoj k prípadnému zavedeniu kvót na zastúpenie žien v dozorných radách firiem? Nemyslím si, že zavedenie kvót by bol správny krok. Moderné a progresívne firmy sa už dnes správajú racionálne a do vyšších pozícií obsadzujú manažérov, ktorí majú na to najlepšie predpoklady.

Profil: V roku 1993 začínala ako asistentka riaditeľa v Tchibo Slovakia. Po pol roku už zastávala funkciu trade marketing manažera. Ako marketing manager pôsobila aj vo firme Rajo. V roku 2001 nastúpila do spoločnosti Orange Slovensko ako riaditeľka komerčného úseku. Bola členkou dozornej rady a teraz je členkou predstavenstva spoločnosti.



Marcela Výbohová
členka predstavenstva a vrchná riaditeľka pre riziká
a compliance, Československá obchodná banka

Dotazník: Váš vzor v biznise? Veľmi si cením tých, ktorí aj napriek tomu, že sú na vysokých riadiacich pozíciách, sú stále v prvom rade ľuďmi. Mala som a mám to šťastie pracovať s takými manažérmi, s manažérmi s obrovskou charizmou a veľkou dávkou ľudskosti.

Váš postoj k prípadnému zavedeniu kvót na zastúpenie žien v dozorných radách firiem? Nevidím dôvod na zavádzanie kvót. Myslím si, že nominácia ženy na významnejší post by mala byť výsledkom jej profesionality, a nie potreby naplniť kvóty.

Profil: V bankovníctve pracuje 20 rokov. Do ČSOB nastúpila vo februári 2008. Vo februári 2014 sa stala členkou predstavenstva zodpovednou za oblasť Riziká a Compliance. Ako Country Chief Risk Officer zodpovedá za risk manažment v celej finančnej skupine ČSOB, t. j. ČSOB Banka, ČSOB Stavebná sporiteľňa, ČSOB Poisťovňa a ČSOB Leasing. Je vydatá, má dve deti.



Agáta Waterloos
finančná riaditeľka,
Microsoft Slovakia

Dotazník: Váš vzor v biznise? Rada by som skôr spomenula ľudí, ktorí ma inšpirovali všeobecne ako osobnosti, alebo svojim životným príbehom. Ako napríklad Richard Branson, zakladateľ skupiny Virgin, alebo dáma Coco Chanel.

Váš postoj k prípadnému zavedeniu kvót na zastúpenie žien v dozorných radách firiem? Obávam sa, že ešte nie sme tak ďaleko, aby sme to dokázali aj bez kvót. Na druhej strane nezastávam názor, že ženy by mali byť preferované na úkor kvality.

Profil: Agáta pracuje v spoločnosti Microsoft Slovakia na pozícii CFO od novembra 2010. Zodpovedá za prípravu finančných plánov a stratégie spoločnosti. Je tiež zodpovedná za riadenie financií so zameraním na obchodný a finančný kontroling, reporting a analýzu výsledkov spoločnosti. Vo svojej funkcii je zároveň členkou finančného vedenia regiónu CEE. Agáta pochádza z Prešova, je vydatá a má dve deti.

O rebríčku Top 10 žien slovenského biznisu

**Do rebríčka bolo možné
nominovať každú ženu, ktorá
spĺňa tieto podmienky:**

- ✓ Je manažérkou.
- ✓ Pracuje na Slovensku a je možné ju považovať za ženu reprezentujúcu domáci biznis.
- ✓ Nie je činná v politickej sfére.
- ✓ Z rebríčka nie sú vylúčené ženy, ktoré v priebehu roka menili zamestnanie. V tomto prípade sa hodnotí pôsobenie kandidátky v predchádzajúcej i súčasnej spoločnosti.

**Porota pri hodnotení
významnosti a vplyvu
nominovanej kandidátky
na „domáci biznis“
prihliadala na:**

- ✓ významnosť spoločnosti, v ktorej kandidátka pracuje (podľa obratu, zisku alebo počtu zamestnancov). Pri menších spoločnostiach sa prihliadalo na prestíž danej spoločnosti;
- ✓ vplyv kandidátky na chod spoločnosti. (Nominovaná kandidátka musí mať preukázateľný vplyv na riadenie spoločnosti. Nominácie sa teda prioritne týkajú žien na pozíciách CEO, CFO, obchodných, marketingových alebo personálnych riaditeľiek.);
- ✓ úspechy dosiahnuté počas pôsobenia kandidátky v manažérskej pozícii.

Zloženie poroty:

Marcela Šimková
šéfredaktorka,
Hospodárske noviny

Alica Pavúková
partner,
PricewaterhouseCoopers
Slovensko, s. r. o.

Daniela Mišurová
generálna riaditeľka DHL
Express Slovakia, spol. s r. o.

Martin Kele
GR a predseda predstavenstva,
Matador Holding, a. s.

Drahomíra Mandíková
riaditeľka firemných vzťahov
a komunikácie, Plzeňský
Prazdroj, a. s.

Peter Zálešák
predseda
predstavenstva, NAY, a. s.

Ivan Marták
riaditeľ úseku stratégie
a regulačných vzťahov, Orange
Slovensko, a. s.

Robert Verbich
CFO, OSRAM Slovensko,
Maďarsko, Česko

Josef Kausich
riaditeľ firemného bankovníctva,
VÚB, a. s.

Eva Urbaníková
šéfredaktorka magazínu Evita

**Vyhlasovateľom rebríčka
Top 10 žien slovenského
biznisu sú**



Hospodárske noviny

Generálnym partnerom je



spoločnosť PwC